

Vacature GZ-psycholoog

‘Wat centraal staat is het contact en de ontmoeting.’

In de basis GGZ is het vaststellen van een diagnose op basis van de DSM 5 niet meer noodzakelijk. De nadruk komt te liggen op de beschrijvende diagnose. Meer aandacht voor het proces, o.a. vanuit psychodynamische benadering, heeft gevolgen voor de functie van de regiebehandelaar bij Nedanza. De beschrijvende diagnose geeft immers een probleembeschrijving weer waardoor er ruimte is voor meerdere benaderingswijzen.

De regiebehandelaar heeft hierdoor een andere verantwoordelijkheid gekregen. In plaats van het richten van de aandacht op de psychische klachten en stoornissen (protocollaire benadering), heeft de regiebehandelaar meer aandacht gekregen voor de beweging en dynamiek van de hulpverlener in relatie tot de problematiek van de betrokkene. De positie van de regiebehandelaar is hiermee verandert van ‘beoordelaar’ naar ‘betrokken vragensteller’.

Het doel is dat de samenwerking met de hulpverlener zal leiden tot een bepaalde mate van herstel en troost bij de hulpvrager.

Wat ga je doen?

- Je hebt ten aanzien van je collega's afwisselend de positie van coach, aanspreekpunt en rolmodel;
- Je schrijft verslagen en zorgt voor de zorgvraagtypering;
- Je gaat aan de slag met het leggen van goede en effectieve netwerkverbindingen en relaties, zowel intern als extern.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt een afgeronde WO-opleiding en bent BIG geregistreerd als GZ-Psycholoog;
- Je bent een energieke, congruente collega en je bent systeemgericht;
- Je bent empathisch, kunt goed luisteren en aansluiten op de ander.

Wat bieden wij jou?

- Arbeidsvoorwaarden conform cao-GGZ;
- Mogelijkheden vanaf 24 uur per week (ook op basis van ZZP).

Wil je meer weten?

Voor inhoudelijke vragen: Peter Pijpers, zorgmanager, 06-11066650.

Voor overige vragen: Nedim Köse, directeur, 06-51358559.

Spreekt dit jou aan?

Graag ontvangen wij uiterlijk 7 april 2023 je motivatiebrief en cv. Mailen naar: secretariaat@nedanza.nl De eerste gesprekken vinden plaats op maandag 17 april 2023. Deze vinden plaats met de zorgmanager en de directeur. Vervolggesprekken met twee collega's staan gepland op maandag 24 april 2023. Tot slot zal er een afrondend gesprek volgen in de week van 1 mei 2023.